

ĐẢNG BỘ KHỐI CƠ QUAN VÀ DOANH NGHIỆP ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
ĐẢNG ỦY SỞ XÂY DỰNG

*

Bình Phước, ngày 12 tháng 8 năm 2022

Số 469-NQ/ĐU

NGHỊ QUYẾT
Nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh (DDCI)
của Sở Xây dựng năm 2022

ĐẢNG ỦY SỞ XÂY DỰNG

Căn cứ nội dung cuộc họp chuyên đề về “Giải pháp phấn đấu nâng cao Chỉ số đánh giá năng lực cạnh tranh DDCI của Sở Xây dựng năm 2022” của Ban Chấp hành Đảng bộ Sở Xây dựng ngày 29/7/2022 và được sự thống nhất của các Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ.

QUYẾT NGHỊ:

I. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH

Theo kết quả khảo sát, đánh giá của chi nhánh Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam tại Bình Phước về DDCI năm 2021, điểm số của các chỉ số thành phần của Sở Xây dựng đạt rất thấp so với các Sở, ban, ngành trong tỉnh và xếp trong nhóm “Chưa tốt”.

Nhằm khắc phục những hạn chế nêu trên, đồng thời tập trung cải thiện, nâng cao điểm số DDCI của Sở, phấn đấu năm 2022 Sở Xây dựng được xếp trong nhóm “Khá” so với các Sở, ban, ngành trong tỉnh. Đảng ủy Sở Xây dựng ban hành Nghị quyết nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh (DDCI) của Sở Xây dựng năm 2022, với các nội dung như sau:

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

Tăng cường trách nhiệm trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, phát huy tính chủ động của Đảng ủy, Lãnh đạo Sở, đặc biệt là người đứng đầu cơ quan trong việc đổi mới, nâng cao chất lượng điều hành nhằm cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh vì sự phát triển của Doanh nghiệp và phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

Nâng cao nhận thức, trách nhiệm và hành động của lãnh đạo các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc Sở và toàn thể công chức, viên chức trong việc thực hiện chủ trương “chính quyền đồng hành cùng Doanh nghiệp”; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, cải tiến lề lối làm việc, nâng cao tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ người dân và Doanh nghiệp.

Tập trung khắc phục những tồn tại, hạn chế để phấn đấu nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh DDCI của Sở trong năm 2022 và những năm tiếp theo.

2. Mục tiêu cụ thể năm 2022

Phần đầu cải thiện thứ hạng DDCI của Sở năm 2022 nằm trong nhóm “Khá” so với các Sở, ban, ngành trong tỉnh. Cụ thể từng chỉ số thành phần như sau:

(1). Tính minh bạch và tiếp cận thông tin: Phần đầu cải thiện thứ hạng nằm trong nhóm đánh giá “Khá” so với các Sở, ban, ngành trong tỉnh.

(2). Chi phí không chính thức: Phần đầu cải thiện thứ hạng nằm trong nhóm đánh giá “Khá” so với các Sở, ban, ngành trong tỉnh.

(3). Chi phí thời gian: Phần đầu cải thiện thứ hạng nằm trong nhóm đánh giá “Tốt” so với các Sở, ban, ngành trong tỉnh.

(4). Cạnh tranh bình đẳng: Phần đầu cải thiện thứ hạng nằm trong nhóm đánh giá “Khá” so với các Sở, ban, ngành trong tỉnh.

(5). Hỗ trợ Doanh nghiệp: Phần đầu cải thiện thứ hạng nằm trong nhóm đánh giá “Khá” so với các Sở, ban, ngành trong tỉnh.

(6). Thiết chế pháp lý: Phần đầu cải thiện thứ hạng nằm trong nhóm đánh giá “Tốt” so với các Sở, ban, ngành trong tỉnh.

(7). Tính năng động, sáng tạo và hiệu quả hoạt động: Phần đầu cải thiện thứ hạng nằm trong nhóm đánh giá “Khá” so với các Sở, ban, ngành trong tỉnh.

(8). Vai trò của người đứng đầu: Phần đầu cải thiện thứ hạng nằm trong nhóm đánh giá “Khá” so với các Sở, ban, ngành trong tỉnh.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

Để đạt được mục tiêu đề ra, Đảng ủy Sở giao Ủy ban Kiểm tra chủ trì, các Chi bộ phối hợp triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp cụ thể sau:

- Tính minh bạch và tiếp cận thông tin: Thường xuyên cập nhật bổ sung và công khai kịp thời Bộ thủ tục hành chính, Quy trình giải quyết hồ sơ; các văn bản quy phạm pháp luật liên quan đến cơ chế, chính sách của Ngành; các đồ án quy hoạch xây dựng đã được duyệt; thông tin về các khu dân cư, các dự án nhà ở xã hội trên địa bàn tỉnh lên Trang website của Sở và cập nhật đầy đủ dữ liệu chuyên ngành lên hệ thống thông tin địa lý GIS nhằm tạo điều kiện tốt nhất cho doanh nghiệp, nhà đầu tư tiếp cận, tìm hiểu thông tin.

- Chi phí không chính thức: Tuyệt đối không được yêu cầu tổ chức, cá nhân nộp thêm bất kỳ khoản chi phí nào khác ngoài quy định của Nhà nước khi thực hiện các TTHC hoặc các chính sách trong lĩnh vực quản lý.

- Chi phí thời gian: Hỗ trợ các tổ chức, cá nhân tìm hiểu thực hiện các quy định của pháp luật. Các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc Sở và công chức, viên chức xử lý giải quyết công việc hiệu quả, đúng thời gian; đẩy mạnh rút ngắn thời gian xử lý thủ tục hành chính so với quy định; giảm số lần và số giờ tại mỗi cuộc thanh tra, kiểm tra.

- **Cạnh tranh bình đẳng:** Tập trung hướng dẫn, hỗ trợ doanh nghiệp trong quá trình giải quyết hồ sơ công việc; không phân biệt mức độ ưu tiên giữa các doanh nghiệp lớn với các doanh nghiệp nhỏ và vừa, doanh nghiệp trong và ngoài tỉnh đảm bảo tính công bằng, khách quan; tập trung, kịp thời giải quyết các khó khăn của doanh nghiệp.

- **Hỗ trợ doanh nghiệp:** Tăng cường công tác đối thoại với doanh nghiệp để lắng nghe, tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc của các doanh nghiệp; đẩy mạnh triển khai, phổ biến, tập huấn các chủ trương, chính sách liên quan đến doanh nghiệp.

- **Thiết chế pháp lý:** Giải quyết dứt điểm các khiếu nại, tố cáo liên quan đến lĩnh vực quản lý nhà nước của Sở, đảm bảo tính công bằng, minh bạch và theo đúng quy định của pháp luật, không để tình trạng khiếu nại, tố cáo vượt cấp, kéo dài; nâng cao chất lượng công tác xây dựng văn bản quy phạm pháp luật, tuân thủ đúng trình tự, thủ tục soạn thảo văn bản; đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến kiến thức pháp luật cho doanh nghiệp.

- **Tính năng động và vai trò của người đứng đầu:** Tăng cường tính năng động và trách nhiệm giải trình của công chức lãnh đạo; nêu cao tinh thần trách nhiệm của người đứng đầu trong việc thực thi các quy định, chính sách, cụ thể:

+ Chỉ đạo các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc tham mưu UBND tỉnh giải quyết kịp thời các khó khăn, vướng mắc của doanh nghiệp, đảm bảo thực hiện đúng quy định của pháp luật và tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp theo quy định của pháp luật.

+ Ngay sau khi có các chủ trương, chính sách của Chính phủ, Bộ Xây dựng, UBND tỉnh liên quan đến doanh nghiệp, kịp thời tham mưu UBND tỉnh triển khai thực hiện đến UBND các huyện, thị xã, thành phố, các doanh nghiệp và đơn vị liên quan.

+ Chú trọng tham vấn ý kiến của Liên hiệp các Hội khi xây dựng các cơ chế, chính sách liên quan đến doanh nghiệp và kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Giao các Chi bộ trực thuộc tổ chức phổ biến, quán triệt nghiêm nội dung Nghị quyết này đến toàn thể Đảng viên, công chức, viên chức trong Chi bộ.

2. Giao Sở Xây dựng xây dựng Kế hoạch và tổ chức triển khai thực hiện các giải pháp cải thiện, nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh (DDCI) năm 2022 của Sở Xây dựng.

3. Giao Ủy ban kiểm tra Đảng ủy tham mưu Đảng ủy thực hiện theo dõi, giám sát kết quả thực hiện Nghị quyết đã đề ra. Định kỳ báo cáo kết quả giám sát gửi Đảng ủy Sở và cấp trên theo quy định.

4. Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc hoặc vấn đề phát sinh phải kịp thời phản ánh về Ủy ban kiểm tra Đảng ủy để tổng hợp tham mưu Đảng ủy Sở điều chỉnh cho phù hợp với tình hình thực tế./.

Nơi nhận:

- Tỉnh ủy Bình Phước;
- Ban CS Đảng UBND tỉnh;
- Đảng ủy khối CQ & DN;
- BCH ĐB Sở;
- UBKT Đảng ủy Sở;
- Lưu ĐV.

TM. ĐẢNG ỦY
Bí thư

Võ Tất Dũng